

# ENERGIE NUCLÉAIRE ET EMPLOI

**Affirmation:** les centrales nucléaires doivent rester ouvertes, sinon nous ne trouverons plus de personnel et les connaissances seront perdues, ce qui est dangereux

S'il est vrai qu'il faut veiller à conserver une offre assez large de personnel spécialisé, ce n'est pas une excuse pour reporter la fermeture des centrales, ce qui reviendrait à reporter pour l'énième fois le problème. Un jour, nous y serons de toute façon confrontés, car même si l'on allonge la durée de vie des centrales, elles finiront quand même par devoir être démantelées.

Il importe que cette problématique fasse l'objet d'une communication adéquate. Il y a encore pour des dizaines (voire des centaines ou des milliers) d'années de travail dans le secteur nucléaire, même après la fermeture des centrales. Sans compter le problème du démantèlement, de l'entreposage des déchets radioactifs, et des applications médicales et scientifiques de la radioactivité.

D'ailleurs, par cette affirmation, le secteur évoque lui-même l'un des défauts principaux de l'énergie nucléaire. Une centrale classique, ou une installation pour produire de l'énergie durable (vent, soleil), se démantèle aisément. Il ne faut pas de spécialistes pour le faire. La fermeture de l'installation peut être décidée à tout moment. Mais tel n'est pas le cas d'une centrale nucléaire, où les risques sont tels que les opérations ne peuvent être prises en charge que par du personnel hautement spécialisé. Le suivi, longtemps après la fermeture, nécessite également des collaborateurs experts.

**Affirmation:** tout est sous contrôle, il n'y a pas de problèmes pour les collaborateurs

"La sécurité est un point d'attention prioritaire dans les centrales nucléaires", voilà ce que l'on veut nous faire croire. Mais les incidents survenus dans notre pays et à l'étranger démontrent le contraire. Chez nous, des collaborateurs et ex-collaborateurs du secteur nucléaire ont récemment (janvier 2005) témoigné, de manière anonyme, par crainte de représailles au travail. Ces témoignages révèlent un manque de mesures de sécurité pour les travailleurs et l'environnement. Les travailleurs ne disposent pas de vêtements de protection suffisants, ni de méthodes de travail sûres.

L'été dernier, un rapport de la société de contrôle AIB-Vinçotte mettait à jour d'autres problèmes au niveau des équipements de la centrale de Tihange et révélait que la centrale était assez laxiste au niveau de la "culture de la sécurité".

## EMPLOI DANS LE NUCLÉAIRE ET POUR LES SOURCES D'ÉNERGIE RENOUVELABLES: LES CHIFFRES

Les chiffres suivants prouvent que le secteur des énergies renouvelables dispose d'un énorme potentiel en matière de création d'emplois.

Source: "Eole ou Pluton" 2003, Antoine Bonduelle et Mathias Lefevre – rapport commandé par Greenpeace France.'

- La construction d'une installation nucléaire provoque un pic d'emploi, mais ces emplois ne sont pas durables. Après le pic, l'emploi retombe considérablement. L'énergie éolienne, par contre, crée des emplois constants. Sur une période de 60 ans, l'énergie éolienne génère – à investissement égal – cinq fois plus d'emplois qu'une centrale nucléaire du type EPR.

Source: Wind energy – the facts, Volume 3: Industry & Employment, 2003, EU

- emplois directs dans l'énergie éolienne en 2002 dans l'UE: 48.363 = 30.946 (production turbines) + 14.649 (installation turbines) + 2.768 (R&D)
- emplois *directs et indirects*: 72.275
- *évaluation* de l'emploi total dans le secteur de l'énergie éolienne en 2020, compte tenu d'une grande extension de l'énergie éolienne dans l'UE: 196.000

Source: White Paper, "Our energy future – creating a low carbon economy", 2003, Royaume-Uni

Table 8.1 Employment creation functions

	2010		2020		Range	
	CB/ FTE/kWh	OBM FTE/CWh	CB/ FTE/kWh	OBM FTE/CWh	CB/ FTE/kWh	OBM FTE/CWh
Solar – thermal heat	6.40	0.26	6.51	0.25		
Solar – photovoltaic	6.97	0.44	5.38	0.40		
Wind – offshore	7.46	0.22	6.71	0.22		
Wind – onshore	6.06	0.14	6.07	0.14		
Hydro (small-scale)	5.17	0.09	5.21	0.09		
Biomass – liquid	6.08	0.86	6.08	0.86		
Biomass – anaerobic	7.96	0.24	8.31	0.24		
Biomass – combustion	4.41	0.08	4.52	0.08		
Biomass – gasification	6.11	0.09	5.93	0.10		
Fuel production – energy crops	11.05	0.42	11.05	0.42		
Fuel production – forest residues	-	0.10	-	0.10		
Fuel production – agricultural wastes	-	0.36	-	0.36		
Conventional CHP					2.3-5.7	0.02-0.06
Conventional power					4.2-13.0	0.01-0.1
Conventional heating					3.5-15.9	0.01-0.06

## ENERGIE NUCLÉAIRE ET EMPLOI

Source: SERA 2005, partie B, chapitre III (analyse socio-économique du secteur technologique flamand des énergies renouvelables), 2005, SERV

- Emplois dans les énergies renouvelables en Flandre en 2002: 1.227 ETP (équivalent temps plein), dont la plupart dans le secteur de l'énergie éolienne, à savoir 607 ETP.

Source: Marc Dillen, Directeur général de la Confédération flamande de la construction, octobre 2004

- *"Outre le respect de l'environnement, la rénovation des habitations en vue d'augmenter leur efficacité énergétique offre encore un autre avantage. Elle crée des emplois, beaucoup d'emplois même. (...) Si, chaque année, 10.000 habitations faisaient l'objet d'une amélioration au niveau des vitrages et de l'isolation, l'opération générerait un potentiel d'emplois pour plus de 1.000 ouvriers dans le secteur de la construction. Rien que le placement ou le remplacement des fenêtres par des vitrages super-isolants dans 10.000 habitations en Flandre produirait un potentiel d'emplois de 400 unités. La phase post-isolation d'une habitation implique également un emploi pour un travailleur pendant tout un mois. Pour 10.000 habitations, on atteindrait donc un emploi complémentaire pour plus de 800 personnes. Au total, cela représente plus de 1.200 emplois."*

**LE SECTEUR DES ÉNERGIES RENOUVELABLES EST UN MARCHÉ À TRÈS FORTE CROISSANCE, QUI OFFRE UN ÉNORME POTENTIEL DE NOUVEAUX EMPLOIS**

- L'Allemagne est le leader européen dans la production de cellules solaires photo-voltaïques. Chaque année, 16% d'emplois supplémentaires sont créés dans le secteur, pour les chercheurs, les commerciaux et les ouvriers. Quelque 7.000 personnes travaillent déjà dans le secteur. L'Allemagne arrive également en tête en terme de capacité installée, avec 278 MWp. La Belgique, elle, stagne en queue du peloton européen, avec seulement 0,5 MWp installés. D'ici à 2020, 2,3 millions d'emplois pourraient être créés dans le domaine du solaire photo-voltaïque et 200.000 dans le secteur du solaire thermique."
- L'énergie éolienne crée également de nombreux emplois chaque année. Actuellement, plus de 70.000 personnes travaillent déjà dans le secteur de l'énergie éolienne en Europe. La *European Wind Energy Association* estime qu'en 2020, 1,8 million de jobs seront créés dans le monde dans le domaine de l'énergie éolienne."
- Selon un rapport de l'Imperial College et E4Tech (Londres) écrit pour le compte du WWF, la biomasse pourrait fournir 15% de l'électricité des pays industrialisés d'ici à 2020. Dans ce cadre, 400.000 nouveaux emplois seraient créés, surtout dans les zones rurales.

- L'énergie nucléaire est très intensive en terme de capital; les sources d'énergie propres, durables, sont elles intenses en terme de travail. Prenons l'exemple de l'Allemagne: environ 30.000 personnes y travaillaient dans le secteur nucléaire en 2002. Cette année-là, rien que dans le secteur de l'énergie éolienne, plus de 53.000 personnes étaient employées dans ce pays. Toute la branche de l'énergie durable représente 120.000 emplois, malgré la part encore réduite de l'approvisionnement énergétique. Le développement de l'énergie durable ouvre chaque jour de nouvelles possibilités d'emploi.

I [http://www.greenpeace.org/France/download/1/359592/01/Eole\\_ou\\_Pluton\\_VF.pdf](http://www.greenpeace.org/France/download/1/359592/01/Eole_ou_Pluton_VF.pdf)

II Solar Thermal Power (Energie solaire thermique), Greenpeace, 2003. [http://www.greenpeace.org/international\\_en/multimedia/download/1/329347/0/SolarThermalPower.pdf](http://www.greenpeace.org/international_en/multimedia/download/1/329347/0/SolarThermalPower.pdf)

III EWEA et Greenpeace (2004), Wind Force 12, [http://www.ewea.org/documents/WF12-2004\\_eng.pdf](http://www.ewea.org/documents/WF12-2004_eng.pdf)